

GRUPPO CONSILIARE FORZA ITALIA/LEGA SAN MINIATO/NOI MODERATI/PLI

Oggetto: Situazione organizzativa del personale comunale e prospettive di riorganizzazione

Premesso che:

- l'attuale pianta organica del Comune di San Miniato conta n. 153 dipendenti, con previsione di n. 9 assunzioni nel corso del 2026, rimanendo comunque al di sotto dell'organico teorico previsto;
- da anni si registrano criticità strutturali nella gestione del personale, già emerse con lo stato di agitazione della Polizia Locale e proseguite con carenze significative in settori strategici quali Urbanistica e Lavori Pubblici;
- tali carenze stanno determinando ritardi nell'istruttoria e nel rilascio di pratiche, disservizi evidenti, crescenti lamentele da parte di professionisti, imprese e cittadini, nonché un progressivo indebolimento dell'efficienza amministrativa dell'Ente;
- si registra una preoccupante fuoriuscita di personale, anche con incarichi apicali, in alcuni casi a pochi mesi dall'assunzione, fatto che evidenzia una situazione organizzativa e gestionale che merita un approfondimento politico e amministrativo;
- con determinazione n. 3 del 9 gennaio 2026 dell'Ufficio Personale Associato è stata disposta la cessazione per mobilità di una dipendente dell'Ufficio Urbanistica verso il Comune di Fucecchio, con decorrenza 19 gennaio 2026, su richiesta prot. n. 48225/2025 del 17 dicembre 2025;
- tale ulteriore uscita conferma le gravi difficoltà operative di un ufficio centrale per lo sviluppo del territorio, alimentando la percezione che il Comune di San Miniato stia diventando un luogo di passaggio anziché un ente capace di attrarre e trattenere professionalità qualificate;
- il costo del personale rappresenta una voce rilevante della spesa corrente, e la capacità di programmazione dell'Ente dipende dall'equilibrio tra entrate e uscite, rendendo necessario coniugare efficienza organizzativa, controllo dei costi e valorizzazione delle risorse umane;

Considerato che:

- la qualità dei servizi comunali dipende in modo diretto dall'organizzazione interna e dalla stabilità del personale;

- il continuo turn-over, la carenza di organico e l'assenza di una chiara strategia organizzativa rischiano di compromettere non solo l'operatività degli uffici, ma anche la credibilità istituzionale dell'Ente;

si interpella il Sindaco e la Giunta per sapere:

1. Quale sia la situazione aggiornata e dettagliata della pianta organica, con indicazione dei posti vacanti, delle figure apicali mancanti e dei settori maggiormente in sofferenza.
2. Quali siano le cause delle numerose cessazioni e mobilità registrate negli ultimi anni, in particolare nei settori Urbanistica e Lavori Pubblici.
3. Se l'Amministrazione ritenga sussistere un problema organizzativo o di clima interno tale da determinare l'allontanamento di professionalità qualificate.
4. Quale piano concreto e strutturato intenda adottare per:
 - garantire stabilità agli uffici strategici;
 - ridurre i tempi di evasione delle pratiche;
 - migliorare il clima lavorativo e trattenere le competenze interne.
5. Se sia stata effettuata un'analisi comparativa tra costi dei servizi esternalizzati e possibile gestione interna, e quali valutazioni economiche e organizzative ne siano scaturite.
6. Se l'Amministrazione intenda portare in Commissione consiliare competente una relazione organica sullo stato dell'organizzazione del personale, aprendo un confronto trasparente con il Consiglio Comunale

San Miniato, 19/02.2026

Paolo Vallini

Michele Altini

Elia Brotini

